



**Informe Anual de  
Rendición de Cuentas  
2024**



**UNIVERSITARIA  
DEL CHICAMOCHA**



**UNIVERSITARIA  
DEL  
CHICAMOCHA**

## **UNIVERSITARIA DEL CHICAMOCHA**

Todos los derechos reservados  
Rendición de cuentas 2024

### **MIEMBROS ASAMBLEA GENERAL**

Fundación Colombia College  
Claudia Milena Hernández Naranjo  
Gina Esmeralda Hernández Naranjo  
Luisa Adriana Hernández Naranjo  
Elvis Antonio Hernández Naranjo

### **DIRECTIVOS**

Claudia Milena Hernández Naranjo – Presidente Institucional  
Gina Esmeralda Hernández Naranjo - Rectora  
Rafael Eduardo Lamo Triana – Secretario General  
Alexandra Leguizamo Plata– Revisor Fiscal  
Liliana Ramírez Pabón – Vicerrector Académico y de Investigaciones  
Luisa Fernanda Cortés Hernández – Vicerrectora Administrativa y Financiera

### **EQUIPO ACADÉMICO**

Luisa Adriana Hernández Naranjo – Extensión e Internacionalización  
María Del Pilar Vargas Daza - Asesor de planeación y aseguramiento de la calidad  
Jainer Alfonso Grisales Reyes– Director Del Programa Gastronomía  
Karent Lorena Villamizar Pabón – Docente Del Programa Gastronomía  
Julieth Andrea Jiménez López – Bienestar  
Sergio Andrés Cabezas Sánchez – Registro y Control  
Giovana Carolina Cárdenas Mora - Asesor de Investigaciones  
Liyari Vanessa Pico Lozano - Seguimiento y soporte técnico SST  
Gloria Amparo Peña Castro – Director de Mercadeo  
Juan Felipe Chaves Celis – Equipo Comercial  
Juan Esteban Alarcón Castro – Equipo Comercial  
Logan Camilo Sánchez Monsalve - Auxiliar de Insumos  
Juan Sebastián Arguello Monroy - Apoyo Audiovisual

### **EQUIPO ADMINISTRATIVO**

Sandra Ximena Rojas Ávila – Contador  
Elvis Antonio Hernández Naranjo – Infraestructura  
María Astrid Romero Niño – Director de Sede  
María Guadalupe Galvis Cárdenas – Auxiliar Contable  
Aminta Amador Grazz– Auxiliar De Tesorería

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
[contacto@unich.edu.co](mailto:contacto@unich.edu.co) / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



UNIVERSITARIA  
DEL CHICAMOCHA

## Presentación

Querida Comunidad de la Universitaria del Chicamocha,

Al cerrar el año 2024, quiero tomar un momento para reflexionar sobre los logros extraordinarios que hemos alcanzado juntos y expresar mi más sincero agradecimiento a cada uno de ustedes. Este año ha sido testigo de un esfuerzo colectivo que ha llevado a nuestra institución ser reconocida en la Región.



El Certificado del primer programa académico de pregrado de Gastronomía y Artes Culinarias otorgado por el Ministerio de Educación ha sido el gran sueño de todos, muchos años de esfuerzo, trabajo colaborativo, y cumplimiento de metas que van dando resultados.

Iniciamos en el 2024-II la matrícula del programa de Gastronomía y Artes Culinarias, hemos visto un crecimiento significativo en la matrícula de los programas técnicos laborales, lo que demuestra la confianza que la comunidad tiene en nuestra misión de formar profesionales y técnicos íntegros y competentes. Nuestros programas académicos han sido creados alineándose con la demanda del mercado laboral y las necesidades del sector productivo.

Además, hemos logrado importantes avances en investigación y extensión, promoviendo proyectos que no solo benefician a nuestros estudiantes, sino que también impactan positivamente a la comunidad que nos rodea. La colaboración con instituciones locales y nacionales ha sido clave para llevar a cabo iniciativas que abordan problemáticas sociales y ambientales.

También me enorgullece destacar las actividades deportivas y culturales que han sido creadas para nuestros estudiantes, quienes han participado con gran pasión y dedicación, mostrando el talento y el compromiso.

Quiero agradecer a nuestros docentes, administrativos y estudiantes por su dedicación, esfuerzo y pasión. Cada uno de ustedes ha contribuido de manera significativa a estos logros y ha hecho de la Universitaria del Chicamocha un lugar donde se vive el conocimiento, el respeto y la inclusión.

Mirando hacia el futuro, estoy convencida de que seguiremos trabajando juntos para superar nuevos desafíos y continuar construyendo una Institución más fuerte y comprometida con la excelencia.

Que el próximo año esté lleno de nuevas oportunidades, aprendizajes y éxitos para todos. ¡¡Estoy muy orgullosa de lo que en conjunto hemos logrado!!

**Gina Esmeralda Hernández Naranjo**  
Rectora

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



## Contenido

### 1. Tabla de contenido

<b><i>Presentación.....</i></b>	<b><i>3</i></b>
<b><i>Contenido .....</i></b>	<b><i>4</i></b>
<b><i>2. Seguimiento al Plan de Desarrollo 2022- 2028.....</i></b>	<b><i>5</i></b>
<b><i>3. Gestión de la oferta académica y las matrículas.....</i></b>	<b><i>9</i></b>
<b><i>4. Gestión de la calidad .....</i></b>	<b><i>11</i></b>
<b><i>5. Gestión académica y curricular .....</i></b>	<b><i>14</i></b>
<b><i>6. Gestión de la investigación.....</i></b>	<b><i>15</i></b>
<b><i>7. Gestión de la proyección social y Extensión .....</i></b>	<b><i>15</i></b>
<b><i>8. Gestión del bienestar universitario y el desarrollo humano .</i></b>	<b><i>26</i></b>
<b><i>9. Sistema de Gobierno .....</i></b>	<b><i>34</i></b>
<b><i>10. Gestión de la infraestructura y los recursos de apoyo .....</i></b>	<b><i>35</i></b>
<b><i>11. Gestión administrativa y financiera .....</i></b>	<b><i>37</i></b>
<b><i>12. Principales retos para 2025.....</i></b>	<b><i>38</i></b>



## 2. Seguimiento al Plan de Desarrollo 2022- 2028

En los seis ejes del Plan de Desarrollo obtuvimos resultados positivos que nos permiten avanzar en el cumplimiento de metas previstas para el septenio 2022-2028, desde 5 objetivos estratégicos y 31 indicadores de verificación.

El plan de desarrollo aprobado por el Consejo Superior en el Acuerdo 010 del 29 de agosto de 2022, en donde la Institución Universitaria debía tener un sistema de gestión que permitiera responder a las necesidades de la comunidad universitaria desde: 1) Referentes Internacionales; 2) los resultados de las auditorías externas del sistema ISO9001; 3) Los indicadores de plan de desarrollo 2022-2028.

En ese ejercicio la base principal de los logros de la institución está la de crear 5 nuevos programas académicos para garantizar la sostenibilidad de la gestión académica y financiera de la UNICH.

**Plan de  
Desarrollo 2022-  
2028**

6 Ejes

5 objetivos

31 Indicadores



En el año 2024 avanzamos con el cumplimiento de las metas del plan de desarrollo, el eje con un cumplimiento del **131%** es el de INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA y un promedio acumulado de 75% desde 2022.

EJE FORMACIÓN: 50%

EJE INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN: 15%

EXTENSIÓN Y GRADUADOS: 54%

INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA: 131%

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y PLANEACIÓN: 50%

BIENESTAR INSTITUCIONAL: 100%

El eje de Formación en donde se incluyen los programas estratégicos de innovación del currículo, profesores y estudiantes se logró dar cumplimiento al 50% de la innovación del currículo durante las vigencias 2022, 2023 y 2024, sin embargo como el programa profesional en Gastronomía se inicia en el II semestre del 2024, nos encontramos en el proceso de creación de la escuela de formación profesoral y la formación posgradual de los profesores que será una meta que se propone ejecutar para el I semestre del 2025.

El eje de investigación, Creación E Innovación fue el que tuvo un cumplimiento menor comparando con los otros ejes con un cierre del 85%. Esos resultados se dieron debido a que no se pudo inscribir el grupo de investigación en Minciencias. A pesar de lo anterior, se creó el semillero de Investigación Charalá, en el cual se realizaron diversas propuestas académicas para desarrollarlas en la vigencia 2025. adicionalmente se creó el documento del Ecosistema de investigación y se concretaron las líneas de investigación que va a desarrollar la Institución.

En temas académicos avanzamos con estrategias de iniciar el programa profesional de pregrado en Gastronomía y Artes culinarias realizando la matricula de 41 estudiantes en primer semestre, de los cuales 36 corresponden al programa de Becas firmado con la Alcaldía Municipal de Bucaramanga en donde ellos aportan el 70% del valor de la matricula, y la UNICH aporta el 30%. Durante el II semestre del 2024, contemplamos todas las estrategias de la deserción estudiantil, flexibilidad en el programa técnico laboral en SST modalidad virtual, y garantizar el

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



cumplimiento de las metas del presupuesto de ingresos en la línea de matrículas.

Por su parte desde el eje de Extensión y Graduados cumplimos positivamente las metas, con la suscripción de contratos de educación continuada, ejecución de contratos y convenios que nos permiten diversificar las fuentes de ingresos, sin embargo, como reto debemos trabajar en la consolidación de las propuestas para fortalecer los convenios de internacionalización.

Con respecto a graduados, como se inicia el programa profesional en el 2024, no hay estudiantes en proceso de grado, continuaremos con la consolidación de las propuestas para grado, que fueron descritas dentro del reglamento estudiantil y la Política de graduación y permanencia.

Entre tanto, en el eje de Infraestructura Física y Tecnológica, el cumplimiento de metas fue del 131%, ya que cumplimos con el proyecto de los laboratorios y talleres de cocina, además de realizar la construcción de un salón nuevo, y de realizar las adecuaciones necesarias para garantizar salones cómodos para nuestros estudiantes.

Con respecto a la infraestructura tecnológica, se han realizado las inversiones en softwares especializados para el sistema académico, y sistema contable, equipos de cómputo, impresoras y equipos de comunicación.

En el eje de Aseguramiento de la Calidad y Planeación hemos cumplido en un 50% realizando la formación inicial al personal directivo, administrativo y académico en aseguramiento de la calidad en la educación superior. Resaltamos los resultados positivos de la renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad ISO9001. Continuaremos con la aplicación de la autoevaluación de todos los programas y procesos. Por otra parte, hemos realizado campañas para mejorar la pauta e interacción en redes sociales, permitiendo posicionar tanto la marca UNICH como cada programa de técnica laboral y de pregrado desde el área misional de la IES.

Respecto al eje de **Bienestar Institucional**, el cumplimiento acumulado de metas fue del **100%**, destacado principalmente por la oferta de servicios de bienestar estudiantil que se tradujo en cumplir con la meta de permanencia estudiantil. Se destaca el aporte del 30% realizado por la

institución como apoyo a la comunidad, frente al programa de becas, realizado para los 36 estudiantes del programa de Gastronomía y Artes culinarias, y los 100 estudiantes del programa Técnico Laboral (MODALIDAD VIRTUAL) en Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo. Frente al indicador de fortalecer las áreas de bienestar, se tienen en cuenta todas las inversiones realizadas para la compra de utensilios, petos, balones utilizados para las actividades del programa de bienestar. Mantuvimos resultados buenos en seguridad y salud en el trabajo, aumentando las actividades deportivas y culturales.

### **Logros más destacables del 2024**

La Universitaria del Chicamocha, en su Plan de Desarrollo, ha establecido una serie de ejes estratégicos, objetivos y metas para guiar su crecimiento y consolidación institucional. El año 2024 representa un momento crucial para evaluar el avance y los logros alcanzados en este camino. A continuación, se presenta un análisis de los hitos más importantes, tomando como referencia el cuadro de cumplimiento de metas y el detalle del Plan de Desarrollo.

El siguiente cuadro permite apreciar el avance del cumplimiento de metas anualizadas discriminadas por ejes del plan de desarrollo:

<b>Cumplimiento de Metas</b>			
<b>Eje de Desarrollo</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
1 - FORMACIÓN	38%	38%	50%
2 - INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN	25%	63%	85%
3 - EXTENSIÓN Y GRADUADOS	17%	38%	54%
4 - INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	49%	180%	111%
5 - ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y PLANEACIÓN	75%	75%	50%
6 - BIENESTAR INSTITUCIONAL	33%	67%	100%
<b>Cumplimiento Global</b>	<b>39%</b>	<b>76%</b>	<b>75%</b>

### 3. Gestión de la oferta académica y las matrículas

Durante el inicio del año 2024, la Institución Universitaria inicia con la oferta de dos programas académicos en el nivel de formación de técnica laboral.

Para el mes de marzo, la Universitaria del Chicamocha obtuvo el primer registro calificado para la oferta del Programa Profesional en Gastronomía y Artes Culinarias, mediante la Resolución No. 003244 del 20 de marzo de 2024, emitida por el Ministerio de Educación Nacional. Este importante logro fortalece la oferta académica de la institución y responde a las demandas del contexto regional y nacional en el ámbito de las artes culinarias.



**CERTIFICADO DE PROGRAMA ACADÉMICO DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR**  
2024-EE-154762

LA SUBDIRECTORA DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA DEL VICEMINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES ATRIBUIDAS POR EL DECRETO 2289 DE 2023 Y LA RESOLUCIÓN 02233 DEL 05 DE MARZO DE 2024

**CERTIFICA**

Que el/la UNIVERSITARIA DEL CHICAMOCHA - (código: 9938), es una institución de educación superior PRIVADA de utilidad común, sin ánimo de lucro y su carácter académico es el de INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA, con personería jurídica reconocida mediante RESOLUCIÓN 2275 de 1 de Marzo de 2022, expedido(a) por el/la MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL.

La información de contacto de la institución Correo electrónico: [rectoria@unich.edu.co](mailto:rectoria@unich.edu.co), Dirección: calle 62 #27 126 - Bucaramanga, Teléfono: 3176490529.

Que en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior SNIES, se encuentra registrado el siguiente programa, el cual cuenta con autorización del Ministerio de Educación Nacional, para su oferta y desarrollo:

<b>Programa</b>	GASTRONOMÍA Y ARTES CULINARIAS
<b>Código SNIES</b>	116664
<b>Departamento</b>	SANTANDER
<b>Municipio</b>	BUARAMANGA
<b>Duración</b>	8 SEMESTRE(S)
<b>Número Créditos</b>	128
<b>Metodología</b>	PRESENCIAL
<b>Título expedido</b>	PROFESIONAL EN GASTRONOMÍA Y ARTES CULINARIAS
<b>Nivel Académico</b>	UNIVERSITARIA
<b>Norma Creación</b>	ACUERDO No 3244 DEL 20 DE MARZO DE 2024
<b>Expedida</b>	
<b>Reconocimiento del Ministerio</b>	REGISTRO CALIFICADO
<b>Resolución</b>	3244
<b>Fecha Resolución</b>	DEL 20 DE MARZO DE 2024
<b>Estado</b>	ACTIVO

Ilustración 1. Certificación del MEN con respecto al Programa Profesional en Gastronomía y Artes Culinarias

**Nivel posgradual:** Se realizó el estudio de pertinencia para los siguientes programas de posgrado:

Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo  
Especialización en Seguridad Alimentaria

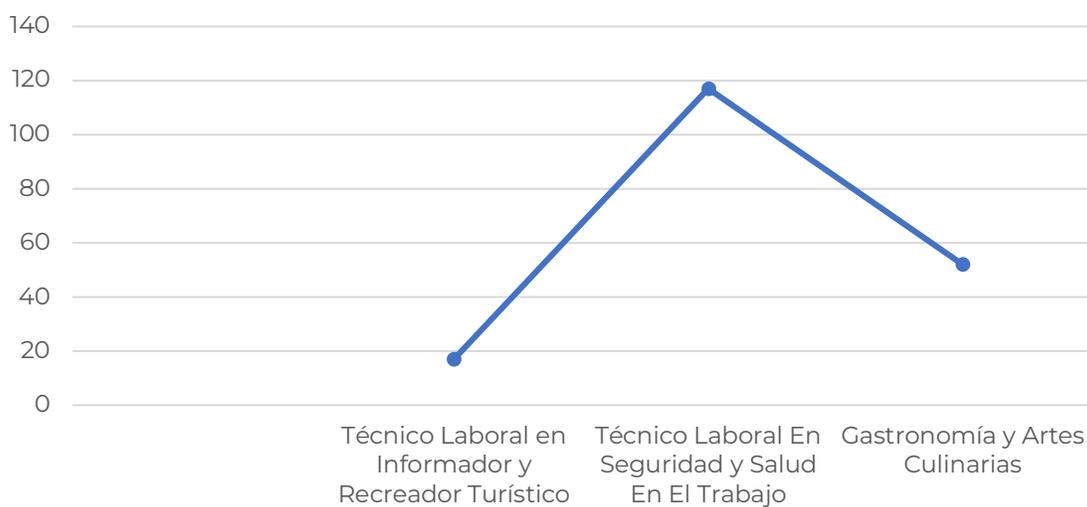


Lo anterior, se elaboró con el propósito identificar la demanda académica, las necesidades del entorno productivo y el impacto potencial de ambas propuestas en el desarrollo regional y sectorial.

El número de estudiantes por programa, por período académico se puede visualizar en el siguiente cuadro:

Programa	Matrícula		Total
	2024-I	2024-II	
Técnico Laboral en Informador y Recreador Turístico	17	0	17
Técnico Laboral En Seguridad y Salud En El Trabajo	0	117	117
Gastronomía y Artes Culinarias	0	52	52
<b>Total</b>			<b>180</b>

**Número es Estudiantes por programa 2024**



El estado de los programas académicos de la IES se puede visualizar en el siguiente cuadro:

<b>Estado de los programas Académicos</b>		<b>Total</b>
Antiguos	3	3
Nuevos	0	0
En proceso	2	2
Planeados	0	0
<b>Total</b>		<b>5</b>

Los estudiantes esperados para el 2025 son los siguientes:

<b>Programa</b>	<b>META</b>	
	<b>2025-I</b>	<b>2025-II</b>
Técnico Laboral en Informador y Recreador Turístico	20	20
Técnico Laboral En Seguridad y Salud En El Trabajo	20	20
Gastronomía y Artes Culinarias	50	50
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>90</b>

#### **4. Gestión de la calidad**

Por otra parte, en 2024 hubo grandes acontecimientos en la gestión de la calidad académica y de los procesos administrativos. Se hizo el proceso de renovación del certificado de calidad ISO 9001, el cual aprobó la gestión de educación continuada. Queda pendiente la autoevaluación para garantizar el resultado conforme lo requiere el documento.



El proceso de Autoevaluación Institucional en la UNICH estuvo en etapa considerativa, ya que se visualizó que se deben generar primero los instrumentos de opinión, estadísticas y de recolección documental, que van a soportar el buen desarrollo del proceso, con el fin de generar el informe de autoevaluación completo y generar un mejor plan de mejoramiento, que en realidad pueda identificar las oportunidades de mejora de la Institución, así como sus fortalezas.

Se desarrolló el lanzamiento de la campaña mediática articulada a la marca UNICH, se realizó del video del programa de Gastronomía y Artes Culinarias, campaña que ha sido exitosa durante el 2024 para dar a conocer el nombre de la institución universitaria y fortalecer la marca de la Universitaria del Chicamocha. Para ello se crearon varios contenidos audiovisuales, página web y varios apoyos con material impreso, POP y elementos distintos como cachuchas, libretas, agendas, pendones, vallas, lapiceros, carpetas, información en televisores, el despliegue en redes sociales, además de múltiples actividades de convocatoria para hojas de vida docentes, entre otros.



Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
 contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



UNIVERSITARIA  
DEL CHICAMOCHA



Para el 2024-II tuvimos la visita del Ministerio de Educación Nacional, con el objetivo de realizar visita focalizada de carácter preventivo relacionada con el componente académico-administrativo, a fin de verificar que la Institución cumpla con la prestación continua del servicio público de educación superior en condiciones de calidad de acuerdo con la Constitución, la ley, los reglamentos y sus propios estatutos.

Los pares resaltaron el cumplimiento de las normas y estatutos. Luego de dicho informe radicamos de manera oportuna la respuesta del rector a la solicitud hecha por los pares.

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



UNIVERSITARIA  
DEL CHICAMOCHA

## 5. Gestión académica y curricular

Desde lo académico durante 2024 tuvimos una agenda muy productiva, primero en virtud de todas las dinámicas curriculares que implicó la consolidación y puesta en marcha del programa profesional de Gastronomía y Artes Culinarias, así como también otros retos para la formación en competencias de docentes, el fortalecimiento de los mecanismos de evaluación y la ruta de formación profesoral.

**Formación profesoral:** en cumplimiento de la estrategia de formación en innovación y desarrollo curricular, se desarrolló capacitación dirigida a los docentes de los programas activos, enfocada en el fortalecimiento de competencias en el uso de herramientas digitales para la enseñanza. Esta iniciativa buscó potenciar la innovación pedagógica y mejorar la calidad del proceso formativo en este campo disciplinar.



**Fortalecimiento de los mecanismos de evaluación:** durante la vigencia del 2024, se llevó a cabo la actualización de la totalidad de los microcurrículos correspondientes a los cursos ofertados para el segundo semestre del año 2024, con el objetivo de asegurar la coherencia académica, la pertinencia disciplinar y la alineación con los lineamientos del Proyecto Educativo Institucional y las demandas del contexto actual. De esta manera, se fortalece la calidad educativa y se promueve una formación pertinente y actualizada para nuestros estudiantes.

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



**Ruta de formación profesoral:** construcción de una primera versión del Plan de Formación Profesoral, que servirá como base para fortalecer las competencias pedagógicas y profesionales del cuerpo docente, como parte del compromiso institucional con el desarrollo permanente de las competencias pedagógicas, investigativas y tecnológicas del cuerpo docente.

## 6. Gestión de la investigación

Durante 2024 se lograron avances importantes en investigación entre los que se destaca las siguientes actividades:

- Construcción del plan de semilleros, con un avance del 20% en la meta de creación del primer semillero de investigación de la Universitaria del Chicamocha.
- Fortalecimiento de los grupos de investigación a través del proyecto de investigación “Revalorización de la sopa Santandereana”, al cual se dio inicio en un 10% a finalizar el año 2024.
- Capacitación al personal administrativo y docentes en CVLAC.
- Curso básico de metodología de la investigación al personal administrativo y docente.

**Categorización de Grupos de Investigación:** Un reto importante es lograr la categorización de los grupos de investigación por parte de MinCiencias, lo que implica aumentar la producción científica, la participación en redes de investigación y la consecución de financiación externa.

## 7. Gestión de la proyección social y Extensión

Durante el periodo de gestión 2024, la Universitaria de Chicamocha (UNICH) desarrolló diversas actividades y estableció convenios estratégicos que contribuyeron al fortalecimiento institucional y a la consolidación de su misión académica y cultural. Entre las acciones de proyección social se destacan:

Participación activa en tres convocatorias promovidas por la Alcaldía de Bucaramanga, orientadas a fortalecer la vinculación institucional con la



UNIVERSITARIA  
DEL CHICAMOCCHA

administración local y a dinamizar la participación en proyectos estratégicos para la ciudad.

Vinculación institucional a la Red Académica CACE, para fortalecer la articulación y colaboración interinstitucional en materia académica, y así ampliar redes de trabajo colaborativo y participar activamente en comunidades académicas que promueven el intercambio de saberes y el desarrollo de proyectos conjuntos.

Incorporación de un curso de segunda lengua en el plan de estudios de todos los programas de la Universitaria de Chicamocha (UNICH), alineado con los niveles de competencia establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).

A continuación, se relacionan algunos resultados de Extensión en el año 2024:

En el marco del fortalecimiento de las relaciones académicas y culturales entre la Universitaria de Chicamocha (UNICH) y la Institución Universitaria Colegio Mayor de Antioquia (IUCMA), se realizó la actividad “Sabor a Encuentro 2024-2”, concebida como un espacio para promover el intercambio cultural y gastronómico entre estudiantes y docentes de ambas instituciones. Este evento permitió visibilizar y valorar las tradiciones culinarias de las regiones de Antioquia y Santander, enriqueciendo la formación integral de los participantes mediante el desarrollo de habilidades prácticas, el fomento del trabajo colaborativo y la consolidación de redes académicas interinstitucionales.



La jornada se destacó por su enfoque en la preservación y difusión del patrimonio gastronómico regional consolidándose como un ejemplo exitoso de intercambio académico y cultural. Este tipo de actividades contribuyen el fortalecimiento de la identidad cultural y construcción de lazos que favorecen la cooperación académica continua, alineándose con los objetivos institucionales de promover la calidad educativa y la proyección social de nuestras comunidades universitarias.

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)

## EXPERIENCIA CON EL SECTOR PÚBLICO

### 2024- Convenio “EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS CON DOCENTES” Alcaldía de Bucaramanga (Santander)

OBJETO: Aunar esfuerzos para el desarrollo de foros territoriales y encuentros de líderes de los proyectos pedagógicos transversales como mecanismos para el intercambio de experiencias significativas en las instituciones educativas oficiales del municipio de Santander.

Población impactada: 2.500 docentes.





UNIVERSITARIA  
DEL CHICAMOCHA



## 2024- Contrato “POTENCIALIZANDO EL EMPLEO”

### **IMEBU - Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial del Municipio de Bucaramanga (Santander)**

OBJETO: Aunar esfuerzos administrativos, técnicos y financieros para el desarrollo de formaciones no formales para fortalecer las competencias y habilidades técnicas laborales para la empleabilidad en diferentes sectores de la economía local y regional.

Población impactada: 657 beneficiarios.

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



UNIVERSITARIA  
DEL CHICAMOCHA



Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144  
[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)

## EXPERIENCIA EN EL SECTOR PRIVADO

### 2024 – CONTRATO: SEGURIDAD ALIMENTARIA CON SABOR ADE HOGAR VANTI – GASTRONOMIA PARA AVANZAR

OBJETO: Capacitar a mujeres y jóvenes en seguridad alimentaria, realizando preparaciones a bajo costo empleando productos de la canasta familiar con la finalidad de potencializar el aporte nutricional de los alimentos.

Población impactada: 100 Personas del estrato social 1.



Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



UNIVERSITARIA  
DEL CHICAMOCHA



Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)

**2024 – CONTRATO: CAPACITACION A EN INTELIGENCIA EMOCIONAL Y MANIPULACION DE ALIMENTOS PARA USUARIOS CESANTES Y ACTIVOS DE LA CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR -CAFABA**

OBJETO: Prestación de servicios para la realización de dos (02) cursos en la modalidad virtual sobre Buenas prácticas de manipulación de alimentos e inteligencia emocional y habilidades blandas, dentro del programa de capacitación para la reinserción laboral de trabajadores afiliados, beneficiarios o cesantes de CAFABA.

Población impactada: 100 Personas.



**2024 – CONTRATO: Estrategias para la generación de ingresos, la empleabilidad y la educación para el trabajo de la población vulnerable LGBTI y Jóvenes.**

OBJETIVO : Aunar esfuerzos para desarrollar el proyecto "apoyo para el fortalecimiento de estrategias para la generación de ingresos, la empleabilidad y la educación para el trabajo de la población vulnerable LGBTI/OSIGD del Departamento de Santander

Población impactada: 100 Personas.



Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



**CONTRATO CAJASAN 16320-596-23**

Durante la ejecución de este contrato, se realizaron diplomados en Diplomado Power BI – Presentaciones Tabs Board, inteligencia artificial con un alcance superior a las 250 personas



Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



<b>Evolución de los recursos de Proyección social y Extensión</b>				<b>Total</b>
<b>Eje/ Vigencia</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	
Educación Continuada	0	\$38	\$10	\$48
Proyectos (Contratos y Convenios)	0	\$522	\$2.226	\$2.748
<b>Total, Recursos (millones)</b>	<b>\$0</b>	<b>\$560</b>	<b>\$2.236</b>	<b>\$2.796</b>

Valores en millones de pesos

## 8. Gestión del bienestar universitario y el desarrollo humano

Durante el año 2024 que iniciamos el proceso de matrículas de los programas, hemos otorgado becas y beneficios, logrando una cobertura promedio del 84% de nuestros estudiantes, lo cual es un logro relevante ya que realizamos un aporte equivalente a 157 millones de pesos anuales por erogaciones directas o ingresos no percibidos por la UNICH.

El programa de Becas de las alcaldías de Bucaramanga y Barrancabermeja ha extendido el número de beneficiados al programa profesional en Gastronomía y Artes Culinarias y al técnico laboral en SST, permitiendo mayor acceso a estudiantes de estratos 1 y 2, transformando la vida de estas personas, programa que continuaremos desarrollando en la vigencia 2025.



## Becas y Beneficios

Becas y Beneficios	2024	
	# Beneficios	Valor
30% Aporte UNICH a Estudiantes del programa Profesional en Gastronomía y Artes Culinarias, Becas Alcaldía de Bucaramanga	36	\$71.280.000
33% Aporte UNICH a Estudiantes del Programa TL en Auxiliar en Seguridad y salud en el Trabajo, Becas Alcaldía de Barrancabermeja	100	\$66.825.000
Descuento del 20% a Estudiantes Homologados convenio Colombia College	15	\$19.800.000
<b>Total General</b>	<b>151</b>	<b>\$157.905.000</b>

A continuación, se detalla el valor de los tipos de crédito que fueron utilizados por los estudiantes de la UNICH durante el período 2024:

Tipo de Crédito	2024
Créditos directos con la UNICH	\$34.553
Créditos con entidades financieras	\$21.000

Durante el 2024 se realizaron capacitaciones tanto para los docentes como para los administrativos, fortaleciendo el conocimiento de la comunidad académica.

## Formación docente, capacitaciones desde gestión humana

Tema	Docentes	Administrativos	Total Participantes
CVLAC	12	15	27
OneDrive	10	18	28
Excel Básico	8	12	20
SST – prevención de accidentes laborales	8	12	20

En el siguiente cuadro, se detallan los estudiantes nuevos matriculados por periodo académico, y los estudiantes desertados durante el mismo período, teniendo en total una deserción total del 30%, correspondiente a los estudiantes de Becas del programa de Técnico Laboral En Seguridad y Salud En El Trabajo.



### Tabla de deserción 2024, comparando matriculados vs desertados

Programa	Estudiantes Matriculados		Estudiantes desertados		Total Estudiantes Activos 2024
	2024-I	2024-II	2024-I	2024-II	
Técnico Laboral en Informador y Recreador Turístico	17	11	6	0	11
Técnico Laboral En Seguridad y Salud En El Trabajo	0	117	0	50	67
Gastronomía y Artes Culinarias	0	52	0	5	47
<b>Total Estudiantes</b>	<b>17</b>	<b>180</b>	<b>6</b>	<b>55</b>	<b>125</b>

Por otra parte, desde gestión humana orientamos la resolución de conflictos de conformidad con la normatividad vigente, el régimen disciplinario, el reglamento interno de trabajo y los estatutos de cada estamento.

Entre tanto, en lo que respecta a la Seguridad y Salud en el Trabajo, hemos realizado una apuesta por mejorar los indicadores del sistema, basados en la política del sistema de gestión y demás soportes. Durante 2024 se realizaron diferentes actividades que van de la mano con el cuidado de la comunidad. En términos generales los indicadores de accidentalidad se han mantenido en 0, enfermedad laboral y general, y el ausentismo han sido relativamente bajos en los últimos años, para el 2024 se ve un incremento en incapacidades, teniendo en cuenta el incremento en la contratación con respecto al año anterior.

### Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo

Indicador	2022	2023	2024
# Accidentes	0	0	0
Tasa frecuencia AT (Accidentes de Trabajo)	0%	0%	0%
Tasa Severidad AT (accidentes trabajo)	0%	0%	0%
Incapacidades enfermedad general	0	5	10
Ausentismo por Calamidades o permisos	0	0	5

En lo que respecta a la estructura laboral de la UNICH, tanto de profesores como administrativos, contamos con un promedio de 26 empleados en 2024 sin contar con el personal que se vincula a proyectos especiales en actividades de extensión. En ambos estamentos la relación técnica según el número de estudiantes está por debajo de la media colombiana, por una parte, en el estamento de administrativos en el último periodo de 2024 la relación fue de 7 estudiantes por cada trabajador administrativo, frente al promedio nacional que es de 45. Entre tanto, para los profesores en el mismo periodo la relación fue de 7 estudiantes por cada profesor, considerando todos los tipos de vinculación. En este último caso la media nacional es de 55 estudiantes por cada profesor.

### Tabla de estudiantes por cada trabajador administrativo

<b>Estudiantes por cada trabajador administrativo</b>						
<b>Vigencia</b>	<b>2022-I</b>	<b>2022-II</b>	<b>2023-I</b>	<b>2023-II</b>	<b>2024-I</b>	<b>2024-II</b>
Promedio en Colombia	45	45	45	45	45	45
Administrativos	5	10	16	20	13	26
Estudiantes	0	0	0	0	17	180
Estimado estudiantes por cada trabajador administrativo	0	0	0	0	1	7

### Tabla de estudiantes por cada profesor

<b>Estudiantes por cada profesor</b>						
<b>Vigencia</b>	<b>2022-I</b>	<b>2022-II</b>	<b>2023-I</b>	<b>2023-II</b>	<b>2024-I</b>	<b>2024-II</b>
Promedio en Colombia	55	55	55	55	55	55
Docentes	0	0	0	0	16	27
Estudiantes	0	0	0	0	17	180
Estimado Estudiantes por cada profesor	0	0	0	0	1	7

A su vez, el personal docente sumó durante el año 2024 un promedio de 27 profesores, principalmente de Hora cátedra (92%) y tiempo completo



(3%). Se contrataron más docentes en el 2024-II por el inicio de los programas de Gastronomía y Artes culinarias y el técnico laboral en Auxiliar en Seguridad y Salud en el trabajo.

### Personal docente por tipo de contratación 2024

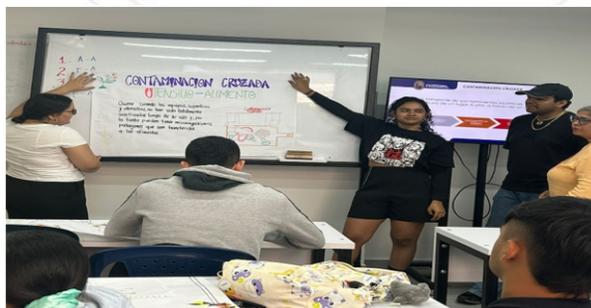
Año	Total Profesores	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra
2024-I	16	0	0	16
2024-II	27	1	1	25

Por otra parte, desde desarrollo humano y acompañamiento estudiantil, implementa diversas estrategias orientadas a garantizar la permanencia y graduación de los estudiantes. Entre estas estrategias se destacan:

- **Caracterización de estudiantes**
- **Programa de tutorías**
- **Programa de acompañamiento psicosocial**
- **Programas de Bienestar Institucional**

**Caracterización de estudiantes:** Esta herramienta permite a la institución identificar las características socioeconómicas, académicas, psicosociales, culturales, entre otras, de los estudiantes. Esta información es fundamental para diseñar y orientar los programas enfocados en la permanencia y graduación.

**Programa de tutorías:** Este programa tiene como propósito fortalecer el aprendizaje de los estudiantes que enfrentan dificultades o desean reforzar sus conocimientos. Durante este semestre, se organizaron espacios de tutorías en los cursos de Manipulación de Alimentos y Razonamiento Lógico, como se evidencia en la ilustración y la tabla adjunta.



Fuente: registro fotográfico oficina Bienestar Institucional

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



**Tabla 1** Registro de tutorías realizadas a los estudiantes del programa de Gastronomía y Artes Culinarias

Actividad	No. Estudiantes
Tutoría Manipulación de alimentos	11
Tutoría Razonamiento Lógico	21

Fuente: Coordinación Académica

**Programa de acompañamiento psicosocial:** Ese programa tiene como objetivo orientar al estudiante en su proceso formativo brindado estrategias que el permitan mejorar su adaptación a la vida universitaria, resolución de conflictos, potenciar las habilidades sociales a nivel individual y grupal, como se evidencia en la siguiente tabla.

**Tabla 2** Registro atenciones de apoyo psicosocial a estudiantes del programa de Gastronomía y Artes Culinarias

Actividad	No. Estudiantes	Sesiones
Acompañamiento <b>Psicosocial</b>	10	5

Fuente: Coordinación de Bienestar Institucional

### Programas de Bienestar Institucional

La Universitaria del Chicamocha, establece siete programas que orientan el desarrollo de la política:

- Salud
- Cultura
- Desarrollo humano
- Promoción socioeconómica
- Recreación y deportes
- Permanencia y retención estudiantil.
- Paz, inclusión y diversidad



UNIVERSITARIA  
DEL CHICAMOCHA

En el marco del compromiso adquirido mediante el convenio suscrito con la Alcaldía de Bucaramanga para el desarrollo del Programa de Becas, la Universitaria del Chicamocha realizó varias actividades educativas durante el segundo semestre del año 2024. Orientadas en el fortalecimiento de las habilidades académicas y personales de los beneficiarios, favoreciendo su permanencia y éxito en su proceso formativo:



- Desarrollo de relaciones interpersonales para favorecer la permanencia
- Jornada de Donación de Sangre
- Festival Gastronómico
- Jornada de la Salud
- Visita Alcalde de Bucaramanga
- Clases prácticas
- Apoyo psicológico



Fuente: registro fotográfico oficina Bienestar Institucional

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



Fuente: registro fotográfico oficina Bienestar Institucional



Fuente: registro fotográfico oficina Bienestar Institucional



Fuente: registro fotográfico oficina Bienestar Institucional

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



UNIVERSITARIA  
DEL CHICAMOCHA



## 9. Sistema de Gobierno

Durante el año 2024 hubo acontecimientos importantes en el desempeño de nuestro sistema de gobierno. Uno de ellos consistió precisamente en la presentación de resultados de la gestión para los años 2022 a 2023. El Consejo Superior dentro de sus funciones tiene la competencia de evaluar al rector, y lo hace mediante los informes de gestión presentados anualmente, además de los informes financieros y los dictámenes del revisor fiscal.

Luego, otro acontecimiento importante fue la conformación del equipo directivo que iniciaría durante la vigencia 2024. Cada año en el mes de septiembre u octubre, el equipo directivo se reúne para conocer los avances de su gestión y precisamente en 2024, la evaluación tenía como propósito ratificar o cambiar de directivos. En términos generales se generaron pocos cambios, siempre procurando una paridad de género, capacidad, experiencia y méritos para desempeñar las labores

En lo que respecta a la gestión adelantada ante el consejo académico y superior, se hicieron las convocatorias de manera oportuna, con el acceso a todos los recursos para garantizar la toma de decisiones, custodiando los protocolos de confidencialidad, la transparencia en las votaciones y el tratamiento objetivo de las actas. Durante 2024 hubo acontecimientos importantes en la estructura de los Consejos, entre ellos, la elección de

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



representantes de estudiantes ante el Consejo Superior y la elección de profesores y estudiantes en ambos consejos, quedando definidas las representaciones de la siguiente manera:

Estamento	Asamblea General	Consejo Superior	Consejo Académico
Directivos	Claudia Milena Hernández Naranjo Gina Esmeralda Hernández Naranjo Elvis Antonio Hernández Naranjo Luisa Adriana Hernández Naranjo Fundación Colombia College	Claudia Milena Hernández Naranjo Gina Esmeralda Hernández Naranjo Elvis Antonio Hernández Naranjo Rafael Eduardo Héctor Fernando José Lamo Triana	Gina Esmeralda Hernández Naranjo Luisa Fernanda Cortés Hernández María Del Pilar Vargas Daza Luisa Adriana Hernández Naranjo Rafael Eduardo Héctor Fernando José Lamo Triana
Directores de programa			Jainer Alfonso Grisales Reyes
Profesores		Karent Lorena Villamizar Pabón	Daniel Fernando Guevara Bernal
Representante del sector productivo		Guillermo Henríquez Gómez Paris	
Estudiantes		Nini Caicedo Caicedo	En elecciones
Egresados		N/A	N/A

## 10. Gestión de la infraestructura y los recursos de apoyo

Los avances de la universidad en infraestructura y los recursos de apoyo académico han sido notables, tanto para el desarrollo de actividades presenciales como virtuales.

En los últimos dos años hemos crecido en áreas nuevas y adecuación de espacios como laboratorios y talleres, necesarios para el desarrollo académico del programa en Gastronomía y Artes Culinarias, igualmente con la construcción de un salón nuevo, remodelación del auditorio, compra de mobiliario, además fortalecimos la estructura tecnológica con nuevos equipos, licencias, conectividad y redes.

En el siguiente cuadro, se detalla cuanto ha sido la inversión en el eje 4 de Infraestructura física y tecnológica, valor que para el 2024 ascendió a 692 millones.



EJES ESTRATÉGICOS	PROGRAMAS ESTRATÉGICOS	PROYECTO	INDICADOR	META	Ejecutado			Total
					2022	2023	2024	
4 - INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	INFRAESTRUCTURA	Adecuación y mejoramiento de la planta física en armonía con el medio ambiente	Disponibilidad de la planta física	Contar con una planta física adecuada, amigable con el medio ambiente y acorde a las necesidades de los estudiantes	\$ 181.214.003	\$ 97.743.257	\$ 494.487.815	\$ 773.445.075
	RECURSOS TECNOLÓGICOS	Transformación digital institucional	Software especializado	Estudios realizados para contar con un sistema de biblioteca, sistema académico, sistema contable, inventario, archivo, sistema de calidad, sistema de investigaciones.	\$ 11.460.153	\$ 4.612.800	\$ 18.417.332	\$ 34.490.285
			% de modernización del hardware	Modernizar los equipos de computo en un 80%	\$ 1.799.000	\$ 1.800.000	\$ 9.749.400	\$ 13.348.400
			Documento de la ruta de formación	Establecer una ruta de formación en TIC para la comunidad académica				\$
	RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS	Recursos bibliográficos pertinentes	Numero de volúmenes por programa académico	Contar con recursos bibliográficos pertinentes y suficientes para cubrir las necesidades de cada programa académico y en coherencia con el número de los estudiantes.		\$ 3.000.000		\$ 3.000.000
LABORATORIOS Y TALLERES	Laboratorios especializados	Numero de laboratorios especializados de la institución	Dotar a la institución de laboratorios, talleres, equipos especializado y demás espacios de aprendizaje e investigación acorde con las necesidades del programa y en coherencia con el número de los estudiantes.	\$ -	\$ -	\$ 169.994.265	\$ 169.994.265	
					\$ 194.473.156	\$ 107.156.057	\$ 692.648.812	\$ 994.278.025



Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
 contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



## 11. Gestión administrativa y financiera

Desde la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, durante el año 2024, hemos logrado avances significativos en la consolidación y entrega de información oportuna para la toma de decisiones. Para ello, se desarrolló un modelo de reporte para la elaboración de los Estados Financieros que permite realizar trazabilidad e incorporar procesos automáticos, lo que reduce las probabilidades de error. Asimismo, se implementaron nuevas herramientas para optimizar la consolidación de la información presupuestal y se establecieron metodologías para proyectar ingresos y planificar el presupuesto de 2025, basadas en el valor promedio de matrícula.

Durante el año 2024, fortalecimos la formalización e integración de procesos a través de la certificación del modelo ISO 9001. Además, implementamos sistemas informáticos que mejoran las operaciones, facilitan la integración de datos y garantizan la trazabilidad. Nuestro sistema de gestión de procesos académico-administrativos por excelencia continúa siendo el Q10, junto con la aplicación de gestión de nómina (SIIGO), el sistema de financiación en línea y la página web de la UNICH.

Desde la Vicerrectoría, se están realizando ajustes continuos para responder a las demandas institucionales, especialmente en áreas como gestión académica, parametrizaciones, y trámites digitales, entre otros. La gestión académica de los procesos relacionados con los estudiantes se lleva a cabo de manera articulada con la Oficina de Registro y control, que se encarga de custodiar los procesos de admisión, control e interacción con los estudiantes a lo largo de su trayectoria académica.

En términos generales en 2024 tuvimos un buen desempeño financiero, logrando garantizar la inversión en los proyectos de infraestructura física con recursos propios, sin endeudamiento, gracias a la articulación con los convenios con instituciones públicas y privadas. Los resultados más destacables en 2024 se sustentan en unas utilidades por 744 millones de pesos y un margen EBITDA que superó ampliamente la meta que teníamos para 2024 en un 60%. Además, el endeudamiento se cerró en 7,61% en 2024. Continuamos con el promedio de capital de trabajo para asumir los pasivos de corto plazo, tales como la nómina, las obligaciones financieras y los compromisos tributarios.



**Resumen Estado de Resultados entre 2022 y 2024 (millones de pesos)**

RUBRO	2022	2023	2024
Ingresos Operacionales	0	498.345	2.739.018
Devoluciones en ventas	0	300	127.145
% de ingresos por matrículas	0	0%	14,76%
Egresos Operacionales	152.066	621.950	1.915.088
Ebitda	-152.066	-123.905	696.784

**Resumen Estado de Situación Financiera entre 2022 y 2024 (millones de pesos)**

RUBRO	2022	2023	2024
Activo corriente	1.389.395	1.290.747	1.673.129
Activo fijo y otros activos	2.233.156	2.445.203	3.026.872
Pasivo corriente	15.820	119.191	332.489
Patrimonio	3.606.731	3.616.758	4.367.511

**Principales indicadores financieros**

RUBRO	2022	2023	2024
Razón corriente	87,83	10,83	5,03
Capital neto de trabajo	1.373.575	1.171.556	1.340.640

## 12. Principales retos para 2025

### Retos del Plan de Desarrollo de la Universitaria del Chicamocha para 2025

La Universitaria del Chicamocha, a pesar de los avances logrados en el cumplimiento de su Plan de Desarrollo, se enfrenta a diversos retos para el año 2025 que demandan una atención estratégica y la implementación de acciones efectivas. Estos retos se enmarcan en la necesidad de consolidar los logros alcanzados, superar las áreas de oportunidad identificadas y proyectar el crecimiento y la calidad institucional.

Fortalecimiento de la Formación Integral		
<b>Formación Posgradual del Profesorado</b>		Un reto fundamental es impulsar la formación posgradual de los profesores. Si bien se han realizado esfuerzos en la formación en innovación curricular y mecanismos de evaluación, es crucial incrementar el número de profesores con posgrado para fortalecer la calidad académica y la investigación.
<b>Acompañamiento Estudiantil</b>		Continuar perfeccionando las estrategias de acompañamiento estudiantil, más allá del sistema de alertas tempranas, para garantizar la permanencia, el éxito académico y el desarrollo integral de los estudiantes.



<b>Implementación de la Ruta de Formación Profesional</b>	Constituir la escuela de formación profesoral y establecer una ruta de formación de profesores.
<b>Consolidación de la Investigación y la Innovación</b>	
<b>Categorización de Grupos de Investigación</b>	Un reto importante es lograr la categorización de los grupos de investigación por parte de MinCiencias, lo que implica aumentar la producción científica, la participación en redes de investigación y la consecución de financiación externa.
<b>Transferencia del Conocimiento</b>	Fortalecer los mecanismos de transferencia del conocimiento generado a través de la investigación, para que tenga un impacto real en el entorno social y productivo.
<b>Expansión de la Extensión y la Proyección Social</b>	
<b>Participación en Redes:</b>	Incrementar la participación en redes académicas, científicas y gremiales, tanto a nivel nacional como internacional, para fortalecer la colaboración y el intercambio de conocimiento.
<b>Internacionalización:</b>	Avanzar en la internacionalización de la institución, mediante la organización de eventos internacionales y el fomento de la movilidad de estudiantes y profesores.
<b>Seguimiento a Graduados:</b>	Implementar de manera efectiva el sistema de seguimiento a graduados, para fortalecer el vínculo con los egresados y obtener información valiosa para la mejora continua de los programas académicos.
<b>Optimización de la Infraestructura</b>	
<b>Modernización del Hardware:</b>	Continuar con la modernización del hardware y la infraestructura tecnológica, para garantizar el acceso a recursos actualizados y eficientes para la comunidad académica.
<b>Recursos Bibliográficos:</b>	Ampliar y actualizar los recursos bibliográficos, tanto físicos como digitales, para satisfacer las necesidades de información de los programas académicos.
<b>Ruta de Formación en TIC</b>	Establecer una ruta de formación en TIC para la comunidad académica.
<b>Aseguramiento Integral de la Calidad</b>	
<b>Formación en Aseguramiento de la Calidad:</b>	Implementar un programa permanente de formación virtual en aseguramiento de la calidad.
<b>Autoevaluación y Mejora Continua:</b>	Fortalecer los procesos de autoevaluación y mejora continua en todos los ámbitos de la institución, para garantizar la calidad y la pertinencia de la oferta académica y los servicios.
<b>Crecimiento de la Oferta Académica</b>	
<b>Creación de Nuevos Programas:</b>	Un reto estratégico para 2025 es la creación de por lo menos 5 programas académicos, entre pregrados y especializaciones universitarias. Esto implica realizar estudios de pertinencia, diseñar currículos innovadores y garantizar la disponibilidad de recursos físicos, tecnológicos y humanos para su adecuado desarrollo.
<b>Infraestructura Física y Tecnológica</b>	
<b>Infraestructura física</b>	Se realizará el proyecto de inversión en laboratorios y talleres, garantizando la optimización de recursos, y que sean acordes a las necesidades de los estudiantes y docentes. Se realizará la inversión en un salón para el área académica para mejorar la atención a estudiantes. Además de realizar las adecuaciones al auditorio, a la fachada y a la oficina de mercadeo y extensión.
<b>Infraestructura tecnológica</b>	Se continuará con la inversión en equipos de cómputo que permita ampliar la capacidad instalada tanto para los estudiantes, docentes y administrativos.

Financiera

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)



**UNIVERSITARIA  
DEL  
CHICAMOCHA**

<b>Control de presupuesto</b>	Se continuará con la revisión y control del presupuesto de ingresos y gastos para la vigencia 2025, que sea acorde al plan de desarrollo.
<b>Financiación y becas</b>	Mantener la financiación directa en el 40% de los estudiantes para motivar las matrículas, así como el fortalecimiento de convenios de financiación externa. Continuar con el aporte del 30% a los estudiantes con programas de Becas de las alcaldías.
<b>Financiera</b>	Mantener un EBITDA por encima de 2.000 millones, asegurando eficiencias financieras, bajo endeudamiento y buena liquidez.

En resumen, los retos para 2025 exigen a la Universitaria del Chicamocha un enfoque integral y estratégico, que permita consolidar los logros, superar las áreas de oportunidad y proyectar un crecimiento sostenible y de calidad.

Calle 62 # 27 - 126 / Bucaramanga - Colombia  
contacto@unich.edu.co / Tels: 318 892 2597 – 607 674 7144

[www.unich.edu.co](http://www.unich.edu.co)